



Persbericht

“Global Gender Gap 2009: België gaat vooruit door de achteruitgang in de ranking!”

Het World Economic Forum onderzoekt jaarlijks de ongelijkheid die er bestaat tussen mannen en vrouwen in 134 landen. De Global Gender Gap Index is de som van vier parameters: kansen op de arbeidsmarkt, onderwijskansen, gezondheid en vertegenwoordiging binnen de politiek. De Gender Gap index is dus een samengestelde indicator die op vrij ruwe gegevens gebaseerd is. De scores variëren tussen 1 en 0. Hoe dichterbij 1, hoe meer gelijkheid, hoe dichterbij 0 hoe meer ongelijkheid.

De score voor België voor 2009 bedraagt 0,717, terwijl dit in 2008 nog 0.716 bedroeg. Geen merkelijk verschil dus, maar in de ranking zakt België wel van de 28^{ste} naar de 33^{ste} plaats. Voor het Instituut moet deze score echter genuanceerd worden.

Wanneer er gekeken wordt naar de verschillende onderdelen van de samengestelde indicator, zou er achteruitgang geboekt zijn in de economische participatie met als hoofdelement de loonkloof tussen vrouwen en mannen. Om de loonkloof te meten baseert de studie zich op een Executive Opinion Survey van de World Economic Forum. Er wordt gepeild naar de percepties van een honderdtal bedrijfsleiders om tot deze cijfers voor de loonkloof te komen. Deze indicator geeft dus niet de reële loonkloof weer, maar is het resultaat van een perceptie gemeten bij een aantal managers, waarbij enkele bedenkingen op zijn plaats zijn.

Sinds 2007 publiceert België jaarlijks een officieel verslag rond de loonkloof van vrouwen en mannen. In het rapport worden de loonverschillen tussen vrouwen en mannen berekend op basis van de Enquête naar de Structuur en de Verdeling van de Lonen, aangevuld met RSZ-gegevens. De berekeningen gebeuren volgens de officiële Europese indicatoren.¹ Naar aanleiding van het loonkloofrapport organiseren alle vakbonden jaarlijks verschillende acties om bedrijven en organisaties te sensibiliseren over dit probleem. Het is dan ook alleen maar aannemelijk dat er meer mensen gesensibiliseerd zijn rond het bestaan en de impact van de loonkloof. Op zich is dat een

¹ Dit rapport kan worden gedownload op de website van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, <http://igvm-iefh.belgium.be>

goede zaak, want sensibilisering is absoluut noodzakelijk bij het bestrijden van de loonkloof. Dit verhoogd bewustzijn wordt echter vertaald in een negatieve score. Landen waar men zich nauwelijks bewust is van de loonverschillen tussen vrouwen en mannen krijgen dan weer een goede score, toch wel een pervers effect.

Op het vlak van de politieke indicatoren werd er geen vooruitgang geboekt. België scoort slecht aangezien ons land in de afgelopen 50 jaar niet werd geleid door een vrouw. Het aandeel vrouwen dat een ministerpost bekleedt of zetelt in het parlement blijft ook onveranderd in de gegeven indicator. De lichte vooruitgang die werd geboekt bij de verkiezingen van 7 juni 2009 in het aantal vrouwelijke parlementsleden is dus nog niet opgenomen in de indicator.²

Op het vlak van onderwijs en gezondheid scoorde België reeds zo ver boven het gemiddelde dat er nog nauwelijks een marge is voor verbetering op deze vlakken. De cijfers zijn dan ook onveranderd.

De enige zinvolle interpretatie van de daling in de rangorde van landen is dat de situatie in andere landen merkbaar verbeterd is, waardoor een gelijkaardige score van België een lagere plaats oplevert. Dit betekent echter niet dat we rustig moeten toekijken vanaf de zijlijn. Op verschillende domeinen is de gelijkheid van vrouwen en mannen nog lang niet bereikt, het economische leven en de politieke wereld, zijn daar maar twee voorbeelden van.

² Weldra brengt het Instituut een rapport uit in verband met genderverhoudingen in de politieke vertegenwoordiging.